

ВНИИ ТРУДА



Москва
Апрель 2021 г.

Охрана и безопасность труда в организации



Совокупные потери экономики от травм и профессиональной заболеваемости

страны Евросоюза



476 млрд €*

по всему миру

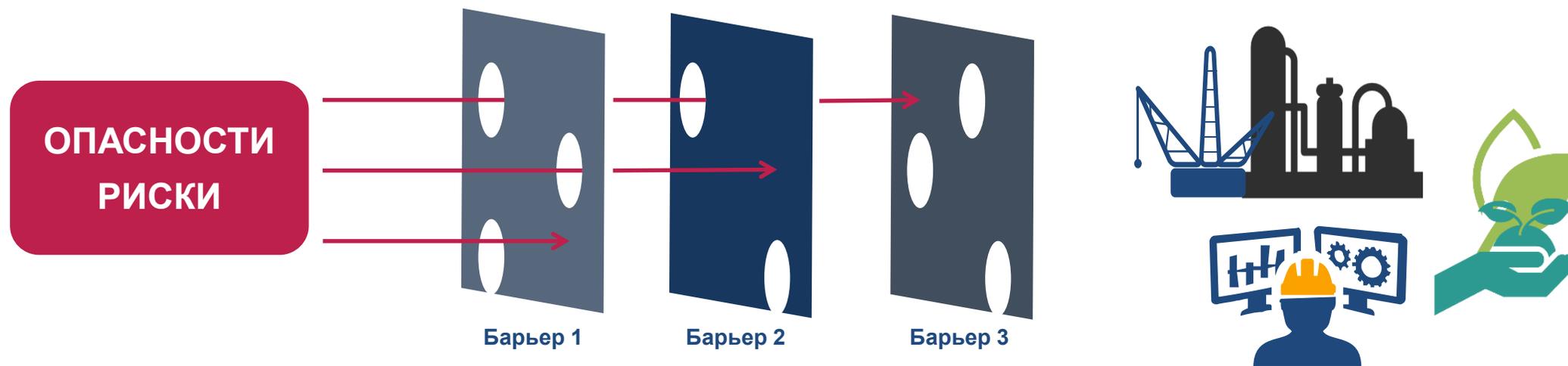


2 680 млрд €



* Данные были представлены Европейским агентством по безопасности и гигиене труда (EC-OSHA) совместно с Международной организацией труда (ILO) на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда, проходившем в Сингапуре 3-6 сентября 2017 года

Управление профессиональными рисками в организации

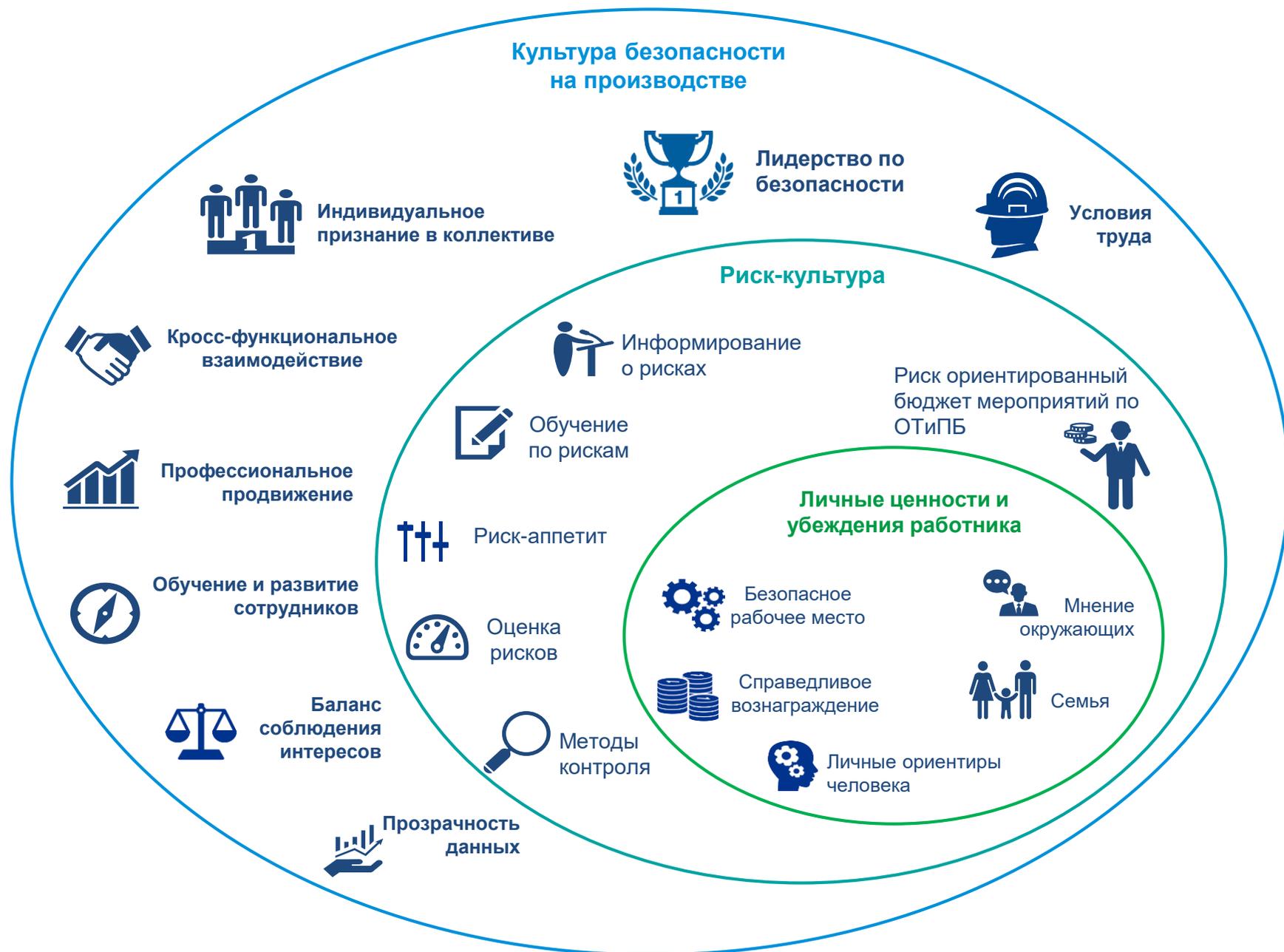


- Профилактические (корректирующие) мероприятия по управлению профессиональными рисками должны являться частью политики, целей, задач и бизнес-планирования организации

Эффективная система управления охраной и безопасностью труда в организации



Формирование культуры безопасности



Новації в охоране труда



Развитие государственной системы управления ОТ

➤ X раздел «Охрана труда» ТК РФ

- ✓ Дальнейшее развитие и повышение роли работодателя в области охраны труда
- ✓ Оценка опасностей и управление профессиональными рисками
- ✓ Совершенствование и повышение эффективности СУОТ



Совершенствование системы управления ОТ

➤ Примерное положение о системе управления охраной труда

- ✓ Совершенствование и повышение эффективности СУОТ – ключевой вектор для работодателя
- ✓ Актуализирована структура положения о СУОТ с учетом лучших отечественных и международных практик
- ✓ Соблюдение государственных нормативных актов по ОТ – это «базис»
- ✓ Оценка опасностей и управление профессиональными рисками – ключевой элемент
- ✓ Формирование и развитие культуры безопасного труда



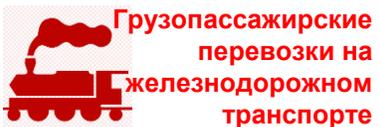
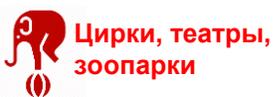
Правила по охране труда

- Было 113 нормативно-правовых актов ⇒ стало 40 Правил по ОТ
- Принятые правила по ОТ формируют «базовые» требования
- Работодатель вправе разработать локальные НПА по ОТ в основе которых учтены:
 - ✓ государственные нормативные требования по ОТ
 - ✓ результаты СОУТ и оценки опасностей
 - ✓ специфика производственной деятельности



Правила по охране труда

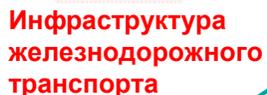
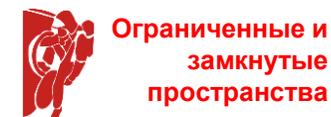
По видам деятельности



По видам работ



Особые условия



Правила по охране труда

247-ФЗ «Об обязательных требованиях» от 31 июля 2020 г.
Действует с 1 ноября 2020 г.

Ст.4 Принципами установления и оценки применения обязательных требований являются:

- 1) законность;
- 2) обоснованность обязательных требований;
- 3) правовая определенность и системность;
- 4) открытость и предсказуемость;
- 5) исполнимость обязательных требований.

«Белый список»

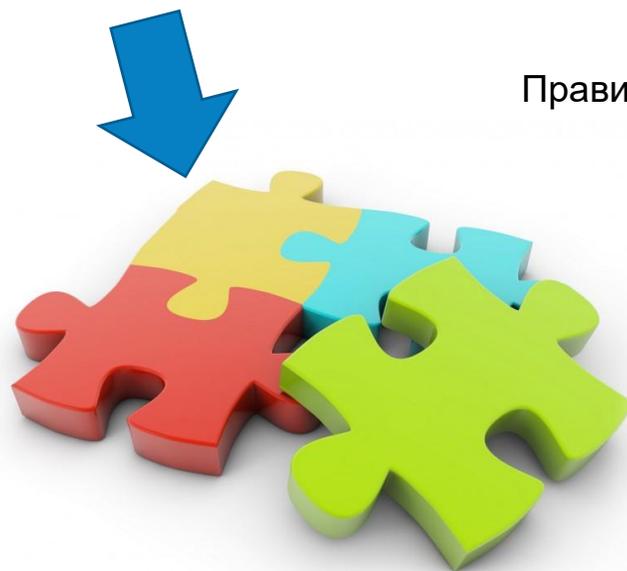
Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. № 2467

более 3,5 тыс. действующих НПА

909. Постановление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 1, Министерства образования Российской Федерации № 29 от 13 января 2003 г. "Об утверждении **Порядка обучения** по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" действует **до 1 сентября 2021 г.**

958. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. №438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда« действует **до 1 марта 2022 г.**

Работодатель обязан обеспечить (ТК РФ):
ведение **реестра (перечня) нормативных правовых актов**, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности..



Правила по охране труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.12.2020 № 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" (Зарегистрирован 29.01.2021 № 62278)

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н"Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"(Зарегистрирован 29.01.2021 № 62277)

СП 2.2.3670-20 Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда
Постановление главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 года N 40

СанПиН 1.2.3685-21 Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания,
Постановление от 28 января 2021 года N 2

Оценка опасностей и управление профессиональными рисками

- Рекомендации по выбору метода оценки уровня профессиональных рисков и его снижению
- Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей
- Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве
- Методические рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников



Оценка опасностей и управление профессиональными рисками

- Рекомендации по выбору метода оценки уровня профессиональных рисков и его снижению
- Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей
 - ✓ Оценка опасностей и управление профрисками – ключевой элемент СУОТ
 - ✓ Учитывают результаты СОУТ, государственных требований по ОТ при «базовой» оценке опасностей на рабочих местах
 - ✓ Типовой классификатор возможных опасностей на рабочем месте
 - ✓ Работодатель сам определяет метод оценки уровня профрисков с учетом специфики деятельности организации
 - ✓ Мероприятия по управлению профрисками направлены на их минимизацию и недопущение инцидентов и происшествий на рабочих местах



Повышение роли службы и специалиста по охране труда

- Методические рекомендации по структуре и численности работников службы охраны труда
- Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда



Общие положения

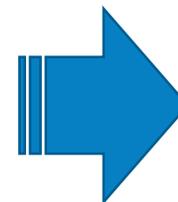


**УСЛОВИЯ ФОРМИРОВАНИЯ
СТРУКТУРЫ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ
ТРУДА (СПЕЦИАЛИСТ, БЮРО,
ОТДЕЛ, УПРАВЛЕНИЕ/СЛУЖБА)**



**МЕТОДИКА РАСЧЕТА
МИНИМАЛЬНОЙ НОРМАТИВНОЙ
ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ
СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА**

**В ЗАВИСИМОСТИ ОТ
ВЫПОЛНЯЕМЫХ
ОСНОВНЫХ ФУНКЦИЙ**



Рекомендациями охвачены следующие должности:

- **начальник службы (бюро, отдел, управление, департамент и т.п.) охраны труда**
- **специалисты по охране труда всех категорий**

Исключение.

Рекомендации не предназначены для расчета штатной численности работников испытательных лабораторий по условиям труда, врачей по производственной медицине, специалистов по промышленной, экологической и пожарной безопасности и т.п.

Структура службы ОТ



**СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА ПОДЧИНЯЕТСЯ
НЕПОСРЕДСТВЕННО РУКОВОДСТВУ РАБОТОДАТЕЛЯ**

Структура службы охраны труда формируется работодателем с учетом:

- организационной (штатной) структуры и специфики вида деятельности
- наличия удаленных обособленных структурных подразделений
- особенностей организации и функционирования системы управления охраной труда
- уровня вредности (опасности) факторов производственной среды и трудового процесса по результатам СОУТ
- уровня профессиональных рисков на рабочих местах
- наличия работ с повышенной опасностью
- иных факторов, определяющих состояние охраны труда у работодателя



**Структура и численность службы охраны труда
утверждается локальным нормативным актом работодателя.**

Основные функции

- ✓ Обеспечение функционирования системы управления охраной труда, проведение консультаций и координация по вопросам охраны труда, планирование мероприятий по охране труда
- ✓ Составление отчетности по установленным формам, ведение документированной информации по охране труда у работодателя
- ✓ Контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда у работодателя и в его структурных подразделениях
- ✓ Участие в проведении специальной оценки условий труда, выявлении опасностей и управлении профессиональными рисками на рабочих местах
- ✓ Обеспечение и координация проведения оперативного контроля за состоянием охраны труда у работодателя и в его структурных подразделениях
- ✓ Участие в расследовании и учете несчастных случаев, микроповреждений (микротравм)
- ✓ Подготовка и организация проведения инструктажей, обучения и проверки знаний требований охраны труда у работодателя
- ✓ Участие в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда в организации у работодателя; организация информационных мероприятий по охране труда.

Комитет по охране труда

- ✓ Может быть связующим звеном между сотрудниками и руководством, важным средством для повышения эффективности СУОТ и развития культуры безопасного труда
- ✓ Предоставляет сотрудникам и руководству организации возможность для совместной работы над решением проблем, связанных с охраной труда и здоровьем на рабочих местах
- ✓ Эффективный инструмент осведомленности по вопросам здоровья и безопасности среди рабочих и руководителей на всех уровнях управления в организации



Спасибо
за внимание!

